ТУРНИР

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Студенту Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса Владиславу Дедусенко удалось подняться еще на одну ступеньку к заветной цели – победе на региональном этапе чемпионата «Молодые профессионалы»: в этом году он занял здесь почетное второе место. В прошлом году Влад уже становился призером чемпионатов Ворлдскиллз и Абилимпикс в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ». Сейчас молодой человек проходит производственную практику в цехе 750 Уралвагонзавода.

Подготовка к IX Открытому региональному чемпионату «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Свердловской области была напряженной. Влад занимался дополнительно после работы и по выходным, ему помогали сурдопереводчик, мастер производственного обучения НТТМПС Елена Литвинова и оператор станков с ПУ цеха 446 Денис Грехов.

Сам чемпионат проходил в Межрегиональном центре компетенций в Екатеринбурге. По жребию тагильчанин выступал последним. Час потратил на изучение чертежа: выполнял измерения, рисовал контуры, подбирал режимы резания… Затем приступил к изготовлению детали. Конкурсное задание включало токарные и фрезерные операции, расточку наружных и внутренних диаметров, обработку фасонных поверхностей. За три часа предстояло подобрать и установить инструмент, запрограммировать и запустить станок.

– В этом году изменились критерии оценки, – отмечает Елена Литвинова. – Если раньше можно было заработать

Владислав Дедусенко и Елена Литвинова

достаточно баллов на точных размерах только с одной стороны детали, то сейчас обязательной стала мехобработка двух сторон. Нам с Владом пришлось на месте менять план действий. В итоге он успел изготовить деталь, до первого места не хватило всего двух баллов… Помогло нам еще и то, что во время тренировок мы постоянно сокращали время наладки станка – в результате Влад успевал настроить оборудование за 15 минут.

– В компетенции состязались восемь человек, – рассказывает Влад Дедусенко. – Все ребята – сильные соперники. Для меня важно участвовать с ними на уровне. На чемпионате чувствовал себя комфортно, даже не заметил, что чем-то отличаюсь от них. Вторым местом доволен. Конечно, в планах была победа, но у меня еще всё впереди.

Сейчас будущий уралвагонзаводец осваивает сложный пятиосевой фрезерный обрабатывающий центр. Надеется, что мастера будут доверять ему трудную мехобработку.

– Приняли меня в коллективе доброжелательно, – рассказывает Влад. – Трудностей с общением не возникает. Наставники дают мне задания по настройке станка и изучению его характеристик, а также по программированию. Это интересно.

СПОРТИВНАЯ СМЕКАЛКА

Соревнования по компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» прошли на площадке Свердловского областного педагогического колледжа. Конкурсанты выполняли задание три дня. Модули были самые разнообразные, в том числе с учетом реалий дистанционного обучения. К примеру, составить конспект урока физкультуры, провести занятие с волонтерами, подготовить комплекс упражнений для силовой тренировки и другие.

Представители НТПК № 2 традиционно одерживают уверенные победы на чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia). В этом году лучшей в компетенции «Продажи транспортно-логистических услуг» стала третьекурсница Софья Фоминцева. Золотые медали в компетенции «Физическая культура, спорт и фитнес» завоевали четверокурсница Лина Литвинова и учащийся МБОУ Лицей Данила Польшин.

Текст: Марина Карачева.
Фото: из личного архива Елены Литвиновой.

«ОК И НЕ ОК»

Государственная корпорация «Ростех» активно участвует в движении WorldSkills. Недавно эксперты чемпионата прошли дистанционную образовательно-аналитическую сессию в Академии Ростеха. Цель – повышение уровня знаний и навыков в области стандартов WorldSkills, профессиональных и личностно-деловых качеств экспертов для достижения результатов на чемпионатах.

– У нас уже был опыт дистанционного обучения: мы слушали онлайн-лекции и озвучивали результаты практических заданий в общем чате, – рассказывает главный специалист МСП отдела 21 Ирина Пономаренко. – Интересная тема – «ОК и не ОК» – как человек позиционирует себя в коллективе. Эти знания помогают нам оценить обстановку на чемпионате и вовремя отреагировать на ситуацию. Бывает, у участника что-то не получается, опускаются руки… Задача эксперта – поддержать, мотивировать и настроить на победу.

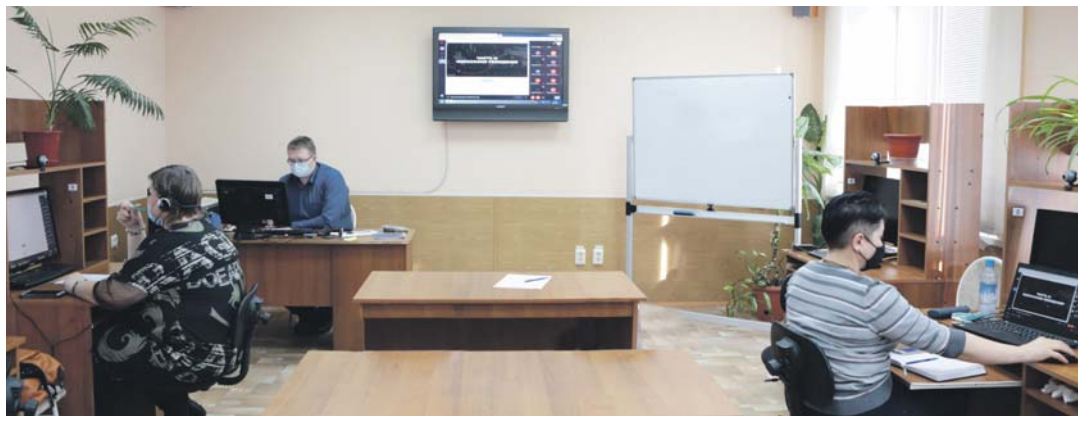
– Учиться в режиме онлайн интересно, но немного мешают технические неполадки, – отмечает специалист по охране труда Инна Кулеш. – Благодаря общению в небольших группах информация быстрее доходит и лучше воспринимается. Содержание обучения – это тренировки на отстаивание своей позиции, на работу в команде. Нас, экспертов, учат заряжать своих подопечных положительными эмоциями, придавать им уверенность в своих силах, настраивать на позитив.

Заместитель главного конструктора КБМАП (12) Вячеслав Пономарев с дистанционным форматом образовательно-аналитической сессии сталкивается впервые.

– Обучение без отрыва от производства однозначно удобно, – отмечает он. – Основная работа проходит в группах в онлайн-режиме. Лично мне не хватало чувства сопричастности общему делу, чувства локтя, как при очном обучении. Эксперт в первую очередь должен подготовить участника, также отстаивать его интересы на чемпионате. Помимо этого вести работу в экспертном сообществе. Свою компетенцию нужно подтверждать каждые два года. Подтверждение – это знание всех стандартов и регламентов WorldSkills.

Образовательно-аналитические сессии Академии Ростеха – это комплексная работа по развитию кадрового потенциала, обеспечение трансфера и интеграции передовых технологий обучения сотрудников, формирование предложений для реализации программы WorldSkills на 2021 год. Уралвагонзавод выставит для участия в корпоративном чемпионате RostecSkills команды участников и экспертов в компетенциях «Сварочное производство», «Инженерная графика CAD», «Охрана труда», «Неразрушающий контроль» и «Лабораторный химический анализ».

Текст: Марина Карачева.
Фото: Людмила Иванова.



Обучение экспертов в онлайн-режиме

ЭТО ИНТЕРЕСНО

КАК ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ ОКУНЕВ ЗАВОДЧАН К ПОРЯДКУ ПРИУЧАЛ

История Уралвагонзавода хранит немало баек, преданий и легенд. Одна из них – о прославленном директоре Уралвагонзавода. Как известно, Иван Васильевич Окунев очень любил порядок. У него самого рабочий стол всегда был абсолютно чистым, он не терпел на нем ни одного предмета, ни одной бумажки. Никогда ничего не записывал, все держал в памяти, был невероятно организованным человеком. И такого же порядка требовал в подразделениях и на территории предприятия.

Случайно увидев во время утреннего обхода (а Окунев всегда по утрам один ходил по цехам!) заросли лопухов под окном танкового КБ, Окунев не преминул сделать замечание главному конструктору Уралвагонзавода Леониду Карцеву. А в сборочном цехе на корпусном конвейере директор велел все лестницы и лесенки покрасить белой эмалью. И рабочие, прежде чем залезть внутрь корпуса, тщательно очищали обувь.

Однажды Иван Васильевич узнал, что под Тагилом добывают мрамор. Остается много крошки. А что если в опытном цехе КБ (УКБТМ) сделать мраморные полы, подумал директор и дал задание Леониду Карцеву.

– Это мне надо не для показухи, а для дела: ведь на такой пол рабочий не бросит заготовку или деталь, а после смены обязательно подметет его! – так обосновал свое неожиданное распоряжение Окунев.

Приказ директора был выполнен! Умельцы в опытном цехе постарались. Пол был сделан из разноцветных шашек, разделенных алюминиевыми пластинами, отшлифован и выглядел не хуже, чем на станциях московского метро. Тогда Окунев привел в КБ всех начальников цехов, показал новый пол, после чего в месячную программу каждого цеха вписал новое задание: покрыть определенную площадь цементным раствором с мраморной крошкой. Если установленное задание цехом не выполнялось, то при других отличных показателях высокое место в соцсоревновании ему не давали.

Из воспоминаний главного конструктора танков Леонида Карцева.