

ТУРНИР

ВТОРАЯ ПОБЕДА ОБЛАСТНОГО УРОВНЯ

Студент четвертого курса Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса (НТТМПС) Илья ЛУТКОВ занял первое место в VII Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills в компетенции «Сварочные технологии». Это уже его вторая победа. Хорошее подспорье перед главным испытанием – защитой дипломного проекта.

Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса в третий раз проводит на своих площадях чемпионат регионального уровня в компетенции «Сварочные технологии». Это стало возможным, в том числе и благодаря поддержке Уралвагонзавода – социального партнера учебного заведения.

– Мы неразрывно связаны с машиностроительным предприятием, – подчеркнула заместитель директора НТТМПС Наталья Гриценко. – В большинстве случаев наши выпускники начинают свой трудовой путь именно на УВЗ. А мы в свою оче-

редь делаем все возможное, чтобы образование и практические навыки ребят были на высоком уровне. Техникум – кузница кадров для Уралвагонзавода. Только сварщиков по разным формам обучения мы готовим свыше 200 человек. Это равнозначно коллективу одного из цехов. Наши студенты – неоднократные победители и призеры не только региональных, но и национальных чемпионатов в различных компетенциях.

Победу Ильи Луткова нельзя назвать легкой. Он соперничал с лучшими молодыми студентами-профессионалами из Екатеринбурга, Краснотурьинска,



Режа, Верхней Салды. Вне конкурса на чемпионате Свердловской области выступал победитель регионального чемпионата Челябинской области Михаил Сумко, представляющий Озерский технический колледж. В качестве эксперта с ним приехал и преподаватель колледжа

Александр Ураков. Он высоко оценил организацию чемпионата и уровень подготовки тагильского конкурсанта, отметив, что Илья Лутков может стать хорошим соперником на всероссийском этапе WorldSkills в Казани.

Чемпионат проходил несколько дней. Участники сваривали три модуля. Различались и материал, и виды сварочных соединений, и типы сварки. После чего данная металлоконструкция проходила гидроиспытания. Одним из экспертов чемпионата выступила заместитель главного сварщика Уралвагонзавода Ольга Жедаева.

– Любое профессиональное состязание по методике WorldSkills подобно спорту высших достижений, – поделилась своим опытом Ольга Владиславовна. – Я была экспертом на национальных чемпионатах и хочу отметить, что организация турнира в Нижнетагильском техникуме металлообрабатывающих производств и сервиса – на достойном уровне.

Свою победу Илья Лутков посвятил техникуму и Уралвагонзаводу. После получения диплома и службы в армии он планирует стать преподавателем в своем родном учебном заведении.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЛИЦОМ К ЛИЦУ

На Уралвагонзаводе вернули практику проведения расширенных рапортов с участием председателей цеховых профсоюзных комитетов.

Впервые председатели первичных профсоюзных организаций предприятий корпорации УВЗ провели встречу с генеральным директором Александром Потаповым в Москве. Руководители профсоюзных организаций приехали из Нижнего Тагила, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Челябинска, Омска, Рубцовска и Нижнего Новгорода. Это стало хорошей возможностью: в окружении коллег обсудить вопросы напрямую с генеральным директором корпорации.

И такие встречи в формате открытого диалога стали проходить раз в полгода. В этом году встреча председателей «первичек» с Александром Потаповым прошла уже на Омском заводе транспортного машиностроения. На повестке дня вновь стояли вопросы, которые волнуют трудовые коллективы: подготовка и удержание перспективных кадров, улучшение исследовательской базы, нормирование и охрана труда, уровень заработной платы, социальное партнерство и многие другие.

На Уралвагонзаводе пошли дальше. После встречи с генеральным директо-

ром корпорации председатель профсоюзной организации Евгений Лутохин вышел с предложением к исполнительному директору Владимиру Роцупкину о возобновлении практики проведения расширенных производственных рапортов с участием председателей цеховых комитетов.

Выстроенный диалог администрации с профсоюзной организацией Уралвагонзавода показал свою эффективность. Многие вопросы удается решить на местах. Отстаивая принципиальные интересы работников, профсоюз поддерживает имидж предприятия как социально-ответственного, способного слышать и идти навстречу, а значит, решать все вопросы сообща.

– Такой формат проведения рапортов – очередной шаг в построении конструктивного диалога. Сегодня у нас есть стабильная работа, производственные мощности загружены, но у трудового коллектива есть и вопросы, проблемы, от оперативного решения которых зависит многое. Председатель цехового комитета от имени коллектива должен иметь

возможность задать вопрос не только руководителю структурного подразделения, но и начальнику производства и получить исчерпывающий ответ. Это и есть эффективный диалог, – отметил Евгений Лутохин.

Сегодня ведется серьезная работа над проектом нового коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в Обществе. И нужно, чтобы каждый работник понимал, насколько важны наличие и действие коллективного договора. А здесь огромную роль играет информационная составляющая. Какую информацию доведет в коллективе руководитель, председатель цехового комитета? Осознает ли в полной мере ту ответственность, которую берет на себя как носитель важной информации о деятельности Общества и представительской роли профсоюза в этой работе?

– Выполнить задачи, поставленные перед нами сложившейся ситуацией, мы можем только когда есть единство, понимание и взаимоуважение в коллективе. Мы с вами должны сделать все, чтобы каждый работник чувствовал позитивные перемены, мог по-настоящему гордиться тем, что работает на Уралвагонзаводе и живет в Нижнем Тагиле. Сегодня на предприятии действует коллективный договор, где закреплен хороший социальный пакет для работников. Считаю важным напомнить, что такие льготы, как выплата вознаграждения по

итогам работы за год, выплата 1/2 оклада, тарифа к отпуску, частичная оплата санаторно-курортных путевок, частичная компенсация на горячее питание – это все пункты коллективного договора. С начала года увеличены в два раза различные виды материальной помощи и выплат по коллективному договору. Все это – результат договоренностей профсоюза с администрацией. Профсоюз выступает перед работодателем как представитель трудового коллектива, объединяющий более 50% от общего числа работающих, то есть как единый мощный механизм. Действие колдоговора заканчивается в апреле этого года. Каким будет новый коллективный договор, зависит и от того, насколько организацию поддерживает коллектив, – сказал на очередном производственном рапорте Евгений Лутохин.

Сегодня расширенные производственные рапорты прошли уже в механосборочном, вагоносборочном и металлургическом производствах. Практика производственных собраний подобного формата продолжится и в дальнейшем. Ведь именно от таких встреч лицом к лицу зависит, как будет развиваться взаимодействие в коллективе Уралвагонзавода в будущем.

Текст: Марина Шитова,
начальник отдела ОО ППО «УВЗ».

КОРПОРАЦИЯ

ОСИ ДЛЯ «ЛАСТОЧЕК» – ПО ВОЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Завод № 9, производитель артиллерийских орудий для самоходных артиллерийских систем и танков, успешно решает задачу по диверсификации производства. В настоящее время предприятие на 50 процентов увеличило изготовление железнодорожных осей для современных высокоскоростных электропоездов «Ласточка». В ближайших планах – освоение других деталей для подвижного состава. Опыт работы с

«гражданкой» у «девятки» уже есть. В недавнем прошлом на заводе производились машины для добычи угля, запчасти для тракторов, патроны для токарных станков, буровые насосы. Однако изготовление осей для современного подвижного состава оказалось наиболее экономически успешным.

На заводе отмечают, что к осям для «Ласточек» предъявляются такие же высокие требования, как и к военной

продукции. Каждое изделие проходит ультразвуковой контроль и несколько стадий приемки.

– О качестве осей для «Ласточек» говорит тот факт, что по желанию заказчика их изготовление будет увеличено в два раза, – говорят в службе заместителя генерального директора по производству, отмечая, что в самом ближайшем будущем заводу предстоит освоить выпуск других деталей для скоростных поездов.



Текст: Дмитрий Литовкин,
начальник управления по работе со СМИ
АО «НПК «Уралвагонзавод».