

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Продолжение.
Начало на стр. 1.

– Невозможно остановить выход людей из профсоюза, если человек не знает, что происходит в его первичке и чем занимается профсоюз, – отметил Евгений Владимирович. – Работники очень часто замыкаются на «любимых» темах праздников и подарков, которые, безусловно, имеют огромное значение. Но основная деятельность профсоюза – защита трудовых прав коллектива. Гарантия стабильной занятости, контроль соблюдения трудовых норм, социальная защита и действие коллективного договора, где закреплены существенные льготы для каждого – на решение этих задач направлена деятельность профсоюзной организации. **Считаю важным напомнить каждому работнику, что такие льготы, как выплата вознаграждения по итогам работы за год или выплата половины оклада, тарифа к отпуску, частичная оплата санаторно-курортных путевок, компенсация на горячее питание – это пункты коллективного договора.** Сейчас в профсоюзной организации «Уралвагонзавод» – 60% трудового коллектива, то есть 40% «едут



зайцами» и пользуются льготами, за которые платят другие. Если численность членов профсоюза снизится до 49%, коллективный договор перестанет юридически существовать, соответственно не будет и вышеперечисленных льгот. Обращаясь к работникам, которые не состоят в профсоюзе, Евгений Владимирович сказал: – Придите в бухгалтерию и напишите заявление «Прошу действие коллективного договора на меня не распространять». Это будет честная и принципиальная позиция. Возвращаясь к теме праздников, Евгений Лутохин отметил, что в прошлом году большое внимание уделялось корпоративным мероприятиям, таким как День защитника Отечества, «Женщина

года», «Благовест», «Серебряные пары», День матери и другим. Для 2000 работников, являющихся членами профсоюза, организовано оздоровительное плавание в бассейне с оплатой 50% стоимости абонемента. На протяжении многих лет в профсоюзной организации работают комиссии по охране труда, трудовым спорам, защите прав потребителей и другие.

Ответы из первых уст

Конференция по проверке выполнения коллективного договора – это еще и возможность открытого диалога между работниками, администрациями Уралвагонзавода и Нижнего Тагила. Один из вопросов был

адресован присутствующему на встрече главе города Владиславу Пинаеву. Он касался благоустройства лесопарковой зоны за Площадью танкостроителей. Мэр ответил, что будут изыскиваться возможности для его проведения.

Однако большая часть вопросов – к администрации завода. Так, делегат цеха 340 Светлана Макаренко высказалась о необходимости увеличения дотации на питание в заводских столовых. От генерального директора Александра Потапова был получен ответ, что увеличение дотации абсолютно оправдано. Поэтому она возрастет с 30 до 40 рублей за отработанную смену.

Еще одно важное социальное решение было озвучено генеральным директором. Отныне предприятие возьмет на себя затраты на обслуживание бывших работников завода, являющихся ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла, в стенах медицинского центра Уралвагонзавода.

Делегат цеха 390 Алексей Шабалин выступил с предложением благоустройства заводского туннеля, ведь раньше он был эталоном чистоты и красоты, а сейчас представляет собой достаточно унылое зрелище. Ежедневно через него проходят десятки тысяч уралвагонзаводцев.

Александр Потапов ответил, что эта идея имеет место быть. Генеральный директор дал поручение проработать данный вопрос в следующем году.

На конференции Александр Потапов и Евгений Лутохин подписали совместное решение администрации и профсоюза предприятия. Оно предполагает содействие в обеспечении уставной деятельности профсоюза и усиление его участия в реализации социальных программ УВЗ.

– Мы долго работали над проектом коллективного договора на 2019–2022 годы. Он дополнен по ряду льгот. Например, для заводчан появится новая социальная гарантия – однодневный оплачиваемый отпуск для впервые вступающих в брак, – сказал Александр Потапов.

Делегаты проголосовали за кандидатуры уполномоченных для подписания нового коллективного договора на 2019–2022 годы: со стороны работников – Евгения Лутохина и работодателя – Александра Потапова. Его проект был разработан постоянно действующей комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе. Все положения согласованы комиссией и не противоречат законодательству РФ. После уведомительной регистрации в государственном органе коллективный договор на 2019–2022 год вступит в силу.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Ольга Пермякова и Людмила Иванова.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ОПЫТ УРАЛВАГОНЗАВОДА – ДЛЯ РАЗВИТИЯ ОБОРОННОЙ ОТРАСЛИ

Представители Уралвагонзавода участвовали в заседании совета по работе с персоналом Союза оборонных отраслей промышленности Свердловской области в рамках XIV научно-промышленного форума «Техническое перевооружение машиностроительных предприятий России». Мероприятие объединило под одной крышей руководителей кадровых служб заводов, директоров технических вузов, а также студентов, которые в будущем должны определиться с выбором места работы.



О профессиональной ориентации или самоопределении молодежи на опыте Уралвагонзавода участникам заседания рассказала начальник отдела центра подготовки персонала УВЗ Светлана Климан.

Кем я хочу стать? Кем я могу стать? Где я буду работать? Три этих вопроса задает себе каждый выпускник школы. Что-

бы ответы на них были найдены еще до получения диплома, на Уралвагонзаводе работает комплексная программа ориентации молодежи: детский сад – школа – техникум – вуз.

– Наше предприятие не только ориентирует молодежь учиться в техникумах или вузах, но и готовит кадры самостоятельно по основным рабочим профессиям:

сварщик, токарь, оператор станков с программным управлением, машинист крана и другим, – рассказала Светлана Климан. – Кроме того, мы позиционируем УВЗ как привлекательного работодателя. К примеру, дети имеют возможность посетить рабочие места родителей или сходить на экскурсию на завод.

Стенды и книги для детских садов и школ, экскурсии в музей УВЗ, проведение олимпиады по физике, участие ребят в чемпионатах профмастерства, создание молодежно-студенческого конструкторского бюро – далеко не полный перечень мероприятий, проводимых Уралвагонзаводом для привлечения молодежи.

Заместитель председателя совета по работе с персоналом Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области Сергей Свинин отметил, что в сфере профориентации молодежи Уралвагонзавод – лидер не только на Урале, но и в Сибирском федеральном округе. Опыт тагильского предприятия бесценен для всех промышленных заводов, испытывающих нехватку высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Уралвагонзавод готов поделиться и другим опытом. Директор центра подготовки персонала УВЗ Сергей Васильев рассказал о создании на предприятии центра оценки квалификации (ЦОК), который может экзаменовать самых вос-

требованных в машиностроении рабочих и специалистов: токарей, фрезеровщиков, слесарей, инженеров-технологов и программистов станков с ПУ. Свидетельства о квалификации, которые выдает ЦОК УВЗ, действительны на любом предприятии в Российской Федерации.

– В перспективе мы планируем экзаменовывать не только работников завода, но и сотрудников других предприятий, – пояснил Сергей Васильев. – Это необходимо делать, ведь центр оценки квалификации в сфере машиностроения существует только в Екатеринбурге, а получить свидетельства о квалификации согласно новым требованиям профессиональных стандартов обязаны все работники вышеуказанных профессий.

В заседании принял участие и директор Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса, входящего в Корпоративный университет Уралвагонзавода, Яков Залманов. Он поделился опытом и рассказал о перспективах развития системы дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного возраста на базе НТТМПС на основе лучших отечественных и мировых практик.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.