

# Принимай, завод, пополнение!

*Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса недавно выпустил 177 студентов, обучившихся по программам квалифицированных рабочих и служащих.*

Текст: Раиса Колесникова.  
Фото: из архива НТТМПС

**П**рофессии – сварщик, машинист крана металлургического производства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по КИП и А, станочник, контролер станочных и слесарных работ, мастер по обработке цифровой информации – востребованы Уралвагонзаводом. В торжественной обстановке дипломы об образовании молодым специалистам вручили директор НТТМПС Яков Залманов, директор центра подготовки персонала Уралвагонзавода Сергей Васильев и начальник отдела кадров Андрей Копытов.

– Уникальность этого выпуска в том, что обучение проходило в условиях кардинальной модернизации образовательной среды, – говорит директор техникума Яков Залманов. – Модернизированы 18 кабин-



Диплом вручает Яков Залманов

тов и мастерских, оборудован интерактивный класс для обучения операторов станков с программным управлением. Созданы лаборатории для обучения профессии слесаря КИП и А. Они оборудованы современными стендами, обеспечивающими проведение лабораторных работ по изучению различных методик регулирования и измерения физических величин. Есть у нас и лаборатория по управлению автоматизированными и роботизированными комплексами. 2014 год для коллектива был особенно плодотворным. В материальную базу техникума было инвестировано 25 млн рублей, что позволило создать две лаборатории электроники и приобрести два новейших станка, отвечающих требованиям мировых стандартов для подготовки операторов станков с программным управлением. В лабораторию формообразования приобретены 3D-сканер, 3D-принтер, проведены работы по программе «Доступная среда», выполнены ремонты. Словом, для подготовки конкурентоспособного рабочего в нашем образовательном учреждении созданы все условия.

Огромное значение для обучающейся молодежи имеют давние тесные партнерские взаимоотношения с корпорацией «Уралвагонзавод». Вчерашние школьники охотно

идут учиться в техникум, им гарантировано прохождение оплачиваемой практики на современной технологической базе корпорации. Дальнейшее развитие получил в последние годы институт наставничества благодаря проекту «Наставничество: модель взаимодействия корпорации «Уралвагонзавод» и техникума для повышения качества кадровых ресурсов».

Обучаясь в техникуме, будущие рабочие и специалисты приобщаются к корпоративной культуре предприятия, на котором им предстоит трудиться, формируют личностные качества. Они участвуют в конкурсах профмастерства, спортивных соревнованиях, конференциях, «круглых столах», встречаются с ветеранами завода.

Содружество УВЗ и техникума помогает в повышении качества образования. Об этом свидетельствует и защита письменных экзаменационных работ: оценки «четыре» и «пять» получило более 90 процентов студентов. Современное оснащение лабораторий и мастерских техникума вносит творческий элемент в работу: студенты могут сами выбирать методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество, уметь ориентироваться в обстановке при смене технологий, разрабатывать и моделировать системы автоматизации с учетом специфики технологических процессов. Все это в будущем – залог выпуска конкурентоспособной продукции с маркой «УВЗ». ■