

ОБРАЗОВАНИЕ

НАПРАВЛЕНИЕ – ТОП-50

Недавно на федеральном уровне был утвержден перечень ТОП-50 – профессии, которые в перспективе будут востребованы в Российской Федерации и к которым предъявляются повышенные требования, соизмеримые с компетенциями чемпионата WorldSkills. Обсуждению этой темы была посвящена окружная конференция «Проектирование образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС по направлениям ТОП-50», которая прошла в стенах Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса.



Выступает Яков Залманов

Открывая заседание, директор НТТМПС Яков Залманов вручил директору центра подготовки персонала УВЗ Сергею Васильеву и начальнику отдела обучения персонала ЦПП Светлане Климан благодарности министра образования Свердловской области за участие в организации и проведении V открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Мастер производственного обучения НТТМПС Ольга Курбатова и преподаватель НТМТ Наталья Пермякова получили сертификаты экспертов WorldSkills.

В ходе конференции представители образовательных организаций Нижнего Тагила обсудили, как должны измениться образовательные программы и требования работодателя в связи с введением новых профессиональных стандартов, выявили проблемы и определили пути совершенствования современной системы профессионального образования.

– Сегодня обязательными для всех стали профстандарты – документы, которые на входе выставляют требования к тому, кто хочет устроиться на предприятие, – отметил Сергей Васильев. – Мы хотим,

чтобы выпускники образовательных организаций нашего города соответствовали этим требованиям. В условиях современного производства нужны рабочие новой формации, которые готовы постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки, умеют определять пробелы в своих знаниях, анализировать, где можно эти знания получить и точно осознают необходимость в непрерывном обучении в рамках своей производственной деятельности.

В Нижнетагильском техникуме металлообрабатывающих производств и сервиса создана вся инфраструктура

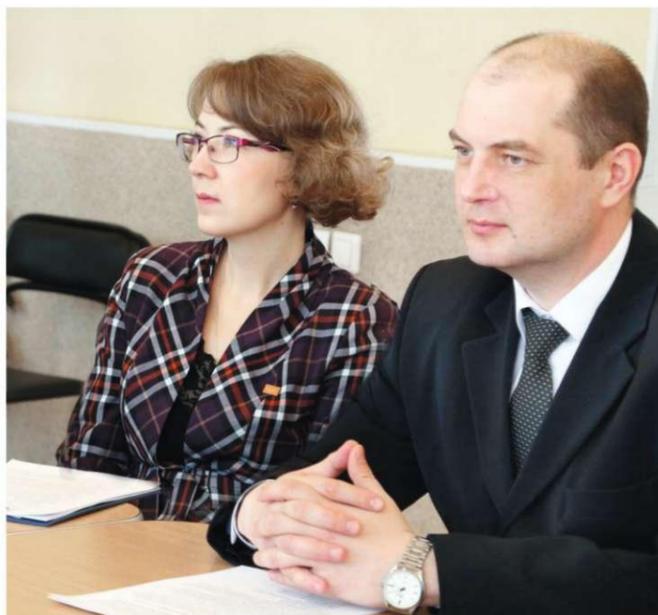
для качественной подготовки обучающихся по новым требованиям и стандартам.

– В ближайшее время мы начинаем лицензирование девяти образовательных программ по профессиям ТОП-50, – говорит Яков Залманов. – В следующем учебном году будем набирать ребят на программы обучения, составленные по новым стандартам. Новое звучание приобретут такие профессии, как сварщик, слесарь КИПиА, а также весь перечень специальностей в сфере машиностроения.

В настоящее время Уралвагонзавод совместно с НТМТ, НТТМПС, НТИ (ф) УрФУ выстраивает стратегию обучения персонала в течение всей жизни. Образовательным партнерам предприятия – традиционно оказывается не только материально-техни-

понимает степень важности постоянного развития своего персонала. Системно повышается уровень инвестиций в корпоративное образование. Таким образом, в рамках УВЗ выстроены технологические и управленческие процессы, которые дают возможность генерировать и воспроизводить необходимые корпоративные компетенции.

По итогам заседания участники внесли предложение о создании на региональном уровне единого методического объединения, которое позволит выстраивать работу в едином ключе и решать проблемы сообща, обмениваясь эффективными механизмами и подходами. Гости конференции отметили, что в Нижнем Тагиле успешно складывается система взаимодействия в сфере профессионального обучения крупного оборонно-



Участники конференции

ческой, но и экспертная поддержка.

– Разработка инновационной продукции на УВЗ возможна лишь при непрерывном обучении заводчан, – уверена Светлана Климан. – Руководство предприятия

го предприятия – Уралвагонзавода – с образовательными организациями Дзержинского района.

Текст: Марина Карачева.
Фото: Людмила Иванова.

ПРОФСТАНДАРТЫ – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Введение профессиональных стандартов – новое направление в организации подбора персонала и работы с кадрами. Этот документ дает работодателю инструмент для оценки соответствия квалификации конкретного работника применительно к трудовым функциям.

Сегодня на Уралвагонзаводе определено применение профессиональных стандартов по каждой специальности. Среди подразделений, где работа по переходу на профстандарты ведется наиболее активно, – служба охраны труда (21) и отдел главного метролога (34).

– Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» был принят заблаговременно, – рассказывает исполняющая обязанности заместителя начальника службы охраны труда Марина Бойченко. – В 2013 году, когда мы только начали переходить на новые

требования законодательства, это было рекомендуемое и добровольное мероприятие, которое в дальнейшем предполагалось сделать обязательным для всех. Реализация данного мероприятия позволила нам определить более конкретные должностные обязанности, которые на сегодняшний день полностью соответствуют требованиям профстандарта.

– Когда начало меняться трудовое законодательство в части требований к квалификации работников, был спрогнозирован обязательный переход и начата заблаговременная под-

готовка к введению профстандарта, – поясняет начальник службы охраны труда Дмитрий Дубровин. – На первом этапе был проанализирован уровень подготовки наших работников в соответствии с требованиями, установленными специалистами, осуществляющими работы в области охраны труда. Затем было проведено обучение сотрудников на базе Уральского федерального университета. И когда все наши специалисты (порядка 30 человек) стали полностью соответствовать требованиям законодательства, был документально оформлен переход на профстандарт.

В отделе приказом по подразделению создана рабочая группа по введению профстандартов. Согласно приказу от 5 сентября 2016 года введен про-

фессиональный стандарт «Специалист по метрологии».

– Работа велась в отделе главного метролога пошагово, – рассказывает специалист по кадрам Наталья Алыпина. – Был составлен отчет по оценке работников, на соответствие их компетенций квалификационным требованиям профстандартов. На основании проанализированных документов были сделаны выводы по каждому работнику на соответствие занимаемой должности. Некоторым сотрудникам пришлось пройти внеплановую аттестацию для подтверждения соответствия занимаемой должности. В связи с тем, что работники отдела главного метролога постоянно повышают свой уровень образования и квалификацию, таких оказалось немного. Среди работников отдела велась раз-

яснительная работа о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об образовании», поэтому новые требования государственного уровня сотрудники приняли с пониманием.

В отделе 34 работают 232 человека. В их число входят руководители и специалисты, большая часть из которых осуществляет свои трудовые функции в области метрологии, согласно профессиональному стандарту «Специалист по метрологии». Введены также профстандарты «Специалист по управлению персоналом» и «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией». Предстоит введение профессиональных стандартов по другим профессиям и должностям.

Текст: Марина Карачева.