

ОБУЧЕНИЕ

ПОРА ДЕЛАТЬ КАРЬЕРУ

Уралвагонзавод запустил уникальную программу профессиональной переподготовки: перспективные сотрудники получают новые специальности, востребованные на предприятии. Оплату обучения завод берет на себя. О том, как стать студентом и зачем это нужно, нам рассказал директор центра подготовки персонала Сергей ВАСИЛЬЕВ.

– Сергей Владимирович, в связи с чем на предприятии реализуется программа переподготовки?

– Сегодня на предприятии существует высокая потребность инженеров-технологов, специалистов энергетической сферы. Кроме того, в связи с новыми требованиями профессиональных стандартов специалистам не-

обходим диплом о высшем образовании либо переподготовка. Поэтому принято решение об организации в 2020 году двух групп – «Многоцелевые гусеничные и колесные машины» и «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». Переподготовка будет осуществляться силами НТИ (ф) УрФУ.

– На кого рассчитана программа?

– На тех работников, у кого есть профильное среднеспециальное образование: «Электропривод», «Электрооборудование», «Технологии машиностроения», либо у кого есть высшее образование, но не техническое, а педагогическое, управленческое, юридическое или экономическое. По итогам будет выдаваться

диплом о переподготовке, соответствующий требованиям профессионального стандарта к занимаемой должности: инженера-технолога, инженера-конструктора, энергетика цеха, инженера службы отдела главного энергетика. У работников, имеющих среднеспециальное образование или непрофильное высшее, есть уникальная возможность сразу перейти в технологический институт. Программа нацелена на то, чтобы люди, которые обучаются за счет средств предприятия, понимали свою траекторию дальнейшего развития. Службой отдела кадров была проведена очень серьезная работа по отбору кандидатов, у которых есть перспектива профессионального роста. Проект носит уникальный характер, поэтому требования очень высокие.

– На какой срок рассчитана переквалификация?

– Переподготовка занимает три полных семестра – это полтора года обучения.

– Сколько стоит?

– Стоимость одного семестра 37 тысяч рублей.

– Как пройти отбор?

– Для того чтобы попасть в эту группу, необходимо иметь опыт работы на УВЗ, чтобы предприятие увидело в тебе перспективы, могло и дальше вкладывать в тебя средства, чтобы ты развивался и приносил пользу.

– Что получают студенты после завершения курса?

– Диплом о переподготовке – документ установленного об-

разца, который позволяет занимать инженерные должности.

– В каких подразделениях УВЗ наиболее востребованы такие специалисты?

– В группе «Многоцелевые гусеничные и колесные машины» есть специалисты механосборочного производства, руководители, которым не хватает уровня образования, есть специалисты управления 42, которые занимаются приобретением запасных частей, комплектующих на спецмашины. Им важно говорить с поставщиками на одном языке, вести работу, связанную с качеством покупных изделий. Есть специалисты, связанные с внешнеэкономической деятельностью, которые работают по экспорту спецпродукции, имеют непрофильное образование. А в группе «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов» – мастера и представители энергетических служб цехов.

– Сколько студентов обучается?

– Две группы – 23 и 25 человек.

– Есть ли какие-то обязательства у студентов перед предприятием?

– Безусловно, в соответствии с действующим приказом исполняющим директором любое обучение стоимостью свыше 50 тысяч рублей влечет заключение ученического договора с работником предприятия с обязательством отработать на предприятии три года.



Занятия для участников программы переквалификации

Текст: Леонид Кононов.
Фото: Людмила Иванова.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Профобучение, переподготовка, повышение квалификации. В Нижнетагильском техникуме металлообрабатывающих производств и сервиса создан класс для профессиональной подготовки/переподготовки лиц старше 50 лет и предпенсионеров. В настоящее время ведется обучение сварочным технологиям, в перспективе – программирование и работа на станках с ЧПУ.

– В 2019 году мы обучили 17 человек предпенсионного возраста по компетенции «Сварочные технологии», – отмечает директор НТТМПС Яков Залманов. – Документы на предквалификационный конкурсный отбор для обучения специальности «Токарные работы на станках с ЧПУ» по стандартам WorldSkills уже отправлены. После получения положительного заключения мы сможем учить предпенсионеров этой профессии, например, по заявкам от Уралвагонзавода.

Прошли профессиональное обучение на базе НТТМПС и заводчане.

– Изменения в технологических отраслях происходят быстро, и, чтобы работать эффективно, соответствовать требованиям времени, нужно постоянно учиться, – уверен водитель-контролер управления 105 Евгений Бобкин. – Часть моей работы связана с обслуживанием автомобиля, иногда необходимо выполнять и сварку. Программа профессионального обучения по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» с учетом стандарта WorldSkills дала мне возможность повысить квалификацию, обновить профессиональные навыки, освоить новую компетенцию. Сегодня темп жизни такой, что учиться даже в рамках одной профессии необходимо постоянно.

– Необходимо как можно дольше оставаться профессионально востребованным и не отставать от развития технологий, – говорит водитель управления 105 Евгений Гриценко. – Государство всерьез занялось переподготовкой кадров, чтобы люди старше 50 лет не остались на обочине рынка труда.

Квалифицированные педагоги НТТМПС обучают качественно и доступно. Под их руководством предпенсионеры смогут успешно освоить образовательную программу и получить профессию в полном объеме. В современной учебной лаборатории места оснащены ноутбуками с современными системами автоматизированного проектирования Компас, Adem, системой для программирования фрезерной, токарной, токарно-фрезерной обработки Mastercam, симуляторами обработки детали, есть также 3D-принтер.

– Здесь занимаются наши студенты – они учатся делать детали по заданиям чемпионата WorldSkills, готовятся к демонстрационному экзамену по токарной обработке на станках с программным управлением, – рассказывает Татьяна Дементьева. – Можно создать программу для станков, которые находятся внизу, в учебных мастерских, и запустить ее для проверки на компьютере. Сферическая обработка, нарезание резьбы и зуба – все виды работ станков выполняет с высокой точностью.

– Аттестат об окончании школы дает право поступить к нам на любую профессию/специальность, – добавляет Яков Залманов. – Мы готовы обучать студентов, с учетом полученного ранее образования, взрослых людей, имеющих профессии, а также лиц старше 50 лет и предпенсионеров.

В 2019 году в Свердловской области свыше двух тысяч предпенсионеров прошли профессиональную под-



Евгений Бобкин

готовку, переподготовку по проекту «Старшее поколение» нацпроекта «Демография». Сегодня переобучение проходит по 109 актуальным в регионе направлениям: технология машиностроения, слесарное дело, бережливое производство, менеджмент охраны труда и другим. Процент трудоустройства после прохождения обучения у людей предпенсионного возраста составляет порядка 86%.

Текст: Марина Карачева. Фото: из архива НТТМПС.