

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

ПРИКАЗ

От 28.02.2020г.
Об антикоррупционных стандартах поведения
работников НТТМПС

№59-л

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «Об утверждении Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы», решения комиссии по противодействию коррупции (протокол №1 от 21.01.2020г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие нормативные документы:
 - Порядок информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений (Приложение №1);
 - Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами (Приложение №2);
 - Порядок информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности (Приложение №3);
 - Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций (Приложение №4).

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Я.П.Залманов

ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1. Работодатель должен обеспечить защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, работников и иных юридических и физических лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей.
2. В этой связи:
 - уведомление работника подается непосредственно Работодателю либо с использованием телефона;
 - уведомление рассматривается Работодателем в течение 3 (трех) дней лично с соблюдением принципа конфиденциальности и направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по профессиональной этике и разрешению трудовых споров;
3. Комиссия по профессиональной этике и разрешению трудовых споров техникума рассматривает полученную информацию и принимает решение с соблюдением требований конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений;
 - в случае неподтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны администрации гимназии, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений;
 - в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица либо образовательного учреждения информации, оно может быть привлечено к установленной федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.

РАССМОТРЕНО на заседании комиссии
по противодействию коррупции
протокол №1 от 21.01.2020г.