

Министерство общего и профессионального образования  
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области

«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

**ПРИКАЗ**

От 18.03.2019г.

№90-л

Об утверждении текста раздела  
«Антикоррупционная оговорка»  
эффективного контракта/трудового договора

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом № 59-л от 13.02.2019г. «Об утверждении локальных нормативных актов» в части принятия новой редакции «Антикоррупционной политики НТТМПС»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить текст раздела «Антикоррупционная оговорка», подлежащего включению в эффективные контракты/договоры, заключаемые техникумом, за исключением договоров о сотрудничестве и договоров оказания платных образовательных услуг.
2. Вахитовой Е.Н., специалисту по кадрам, при составлении проекта эффективного контракта/трудового договора включать в него раздел «Антикоррупционная оговорка» (приложение №1).
3. Романович С.Л., главному бухгалтеру, при составлении проекта контракта/договора, включать в него раздел «Антикоррупционная оговорка» (приложение №2).
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Белоусову Н.В., председателя комиссии по противодействию коррупции.

Директор

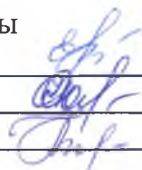
Я.П.Залманов

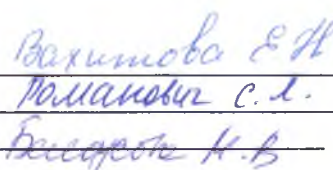
С приказом ознакомлены

Вахитова Е.Н.

Романович С.Л.

Белоусова Н.В.







МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ И СЕРВИСА»

Юности ул., д. 9, г. Нижний Тагил, Свердловская область, 622018, тел.(3435) 33-06-29, факс (3435) 33-06-29 E-mail:nttmps-kanz@mail.ru, www.gbou-nttmps.ru  
Лицензия на образовательную деятельность 66 Л 01 №0004811 от 03.02.2016, выдана Министерством общего и профессионального образования Свердловской области  
Свидетельство о государственной аккредитации 66 А04 №0000181 от 26.06.2015, выдано Министерством общего и профессионального образования  
Свердловской области

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ/ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ от 21.05.2019 г. № 62/19  
О соблюдении требований Антикоррупционной политики  
ГАПОУ СО "Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса"

ГАПОУ СО "Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса" в лице директора Залманова Якова Пинхосовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и,

Бессоусова Наталья Викторовна  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - Стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Дополнить трудовой договор/эффективный контракт от 30.12.2016г. № 79 (в новой редакции, утвержден ДС. от 30.12.2016 г № 210/16 ) разделом:

**Антикоррупционная оговорка со следующими пунктами:**

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой НТТМПС, утвержденной приказом от 59-л от 13.02.2019 г, размещенной на официальном сайте техникума в разделе «Противодействие коррупции» <http://nttmps.ru/uploads/files/KB/Korruptzia/Anikorruptzija.pdf> и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работнику известно о том, что Работодатель (его представитель) не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), если Работник сообщил Работодателю (его представителю) о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
3. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.
4. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
5. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности Работника.
6. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан:
  - при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору/эффективному контракту в соответствии с Антикоррупционной политикой не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам техникума в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
  - уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени техникума осуществляется организация (подготовка) и / или совершение коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
  - незамедлительно уведомить Работодателя (его представителя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
  - уведомлять Работодателя (его представителя) в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;
  - уведомлять Работодателя (его представителя) о получении Работником подарка при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору (эффективного контракта) в течение трех рабочих дней с момента получения подарка или, если подарок был получен во время командировки, с момента возвращения из командировки, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, либо стоимость которого неизвестна, по акту соответственно в фонд или иную организацию в государственную или муниципальную собственность (п. 2 ст. 575 ГК РФ) с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.
7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
8. Условия Трудового договора (эффективного контракта), не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.
9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с 21.05.2019 г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора /эффективного контракта от 30.12.2018 г. № 79 (в новой редакции, утвержден ДС. от 30.12.2016 г. № 210/16)
10. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора/эффективного контракта составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

## ПОДПИСИ СТОРОН

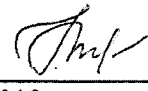
### Работодатель

ГАПОУ СО «Нижнетагильский  
техникум металлообрабатывающих  
производств и сервиса»  
Ул. Юности, 9, Нижний Тагил, 622018  
Тел. 33-06-29  
ОКПО 05128934  
ИНН 6667006400

директор  Я.П. Залманов  
«21» 05 2019 г.

### Работник


Белоусова  
Наталья  
Викторовна

подпись работника   
«21» мая 2019 г.

Работник получил 1 экземпляр настоящего дополнительного соглашения:

Белоусова М.В.  
(ФИО)

  
(подпись)

21 мая   
(дата)

2019